



ประกาศกรมสุขภาพจิต
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ
ในตำแหน่งนายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพจิตและจิตเวช กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

.....

ด้วยกรมสุขภาพจิต ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพิเศษ
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบ
อัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่๑๐)
พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ และคำสั่ง
กรมสุขภาพจิต ที่ ๘๐๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสุขภาพจิต ในการสรรหา เลือกสรรและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/
สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรและลงนาม
ในสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ โดยมีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพจิตและจิตเวช

กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

จำนวน ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน/เดือน ๔๒,๐๐๐ บาท

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ๑๖๙ ถนนชาติตระมุข ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๖๐

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ตามเอกสารแนบท้าย)

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคล...

- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องยื่นใบรับรองแพทย์ ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการจัดจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันรายงานตัว (ใบรับรองแพทย์ต้องออกก่อนวันที่ได้รับการจัดจ้าง หรือออกภายในวันที่ได้รับการจัดจ้าง)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับประกาศนียบัตรในสาขาที่ตรงกับความจำเป็นของลักษณะงาน โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก ๕ ชั้น โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ **๑๖ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔** เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) ให้ผู้สมัครกรอกแบบฟอร์มใบรับสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายและลงลายมือชื่อผู้สมัคร
 - ๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร
- ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร

๔) สำเนาบัตร...

- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาเอกสารทางทหาร จำนวน ๑ ฉบับ เช่น หนังสือสำคัญทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญทหารกองเกิน (สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย)
- ๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย โดยต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น
- ๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครของ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ครึ่งนี้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ **๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔** ดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น ทาง <http://www.krph.go.th> หัวข้อ “สมัครงาน”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ตามรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะและทักษะโดยการสัมภาษณ์ ๑. ประเมินวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๒. ประเมินวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

กรมสุขภาพจิต ดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ โดยการสอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- ๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ดุรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น ทาง <http://www.krph.go.th> หัวข้อ“สมัครงาน” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอาทิตย์ เล่าสุอังกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(เอกสารแนบท้ายประกาศ)
รายละเอียดการจ้างพนักงานราชการ ประเภทพิเศษ
ในตำแหน่งนายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพจิตและจิตเวช
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
.....

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่ง นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพจิตและจิตเวช
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ค่าตอบแทน ๔๒,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญ ซึ่งให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรม และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดทิศทางการคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่างๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้าหรือพัฒนาการสำคัญ ในงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในปัจจุบันและอนาคตใน สถานการณ์สุขภาพที่แตกต่างหลากหลายและเฉพาะเจาะจง

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหาองค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐาน ในงานด้านการแพทย์สาธารณสุข โดยบูรณาการแบบองค์รวม เพื่อบำบัดรักษาฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพให้เหมาะสมกับ สภาวะของประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับกรม

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพงานบริการเพื่อให้ปฏิบัติการ และบริการแก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์กรม

(๔) วิเคราะห์ ศึกษาปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อ สุขภาวะของประชาชน เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุขในระดับกรมให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยง หรือ บูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการ ติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาส่วนราชการในการปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดเป้าหมายทิศทางการพัฒนาระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตและจิตเวช งานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต

(๓) กำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรและองค์กรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ