



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ โทร. ๐ ๔๓๒๐ ๙๙๙๙ ต่อ ๖๓๕๓๔ โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๔๗๒๒

ที่ สธ ๐๘๓๕.๓๔/๒๑๒/๑

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิตมอบหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคู่มืออธิบายตัวชี้วัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้ส่ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเสริมสร้างความสุข และหรือทีมสร้างสุขขององค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข ของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๒) ที่ได้รับความ เห็นชอบหรืออนุมัติลงนามจากหัวหน้าหน่วยงานพร้อมหลักฐานการแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ โดยส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr04@dmh.mail.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ก.วรรณ กิตติวัฒน์กุล

(นางกนกวรรณ กิตติวัฒน์กุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

สำเนาฉบับ

คำสั่งโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ที่ ๒๔๔ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2565 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายนามและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. นายณัฐกร	จำปาทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ	ที่ปรึกษากรรมการ
2. นางวาสนา	ทักษิณพิลา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
3. นางกนกวรรณ	กิตติวัฒนากุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
4. นายอัครเดช	กลิ่นพิบูลย์	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ	กรรมการ
5. นางเพ็ญศิริ	สุขอ้วน	เภสัชกรรมชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางไพลิน	ปรัชญคุปต์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
7. นางกานดา	ผวางค์	นักจิตวิทยาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
8. นายนิมิต	แก้วอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
9. นายพรตสุต	คำมีสินนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10. นางณัฐภรณ์	เป้าเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
11. นางสาวพิมพ์นิดา	กุลสุนทราลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
12. นางสุภาภรณ์	เรืองสุขสุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
13. นางสาวจิราภรณ์	ประดิษฐ์ด้วง	นักโภชนาการชำนาญการ	กรรมการ
14. นายมงคลชัย	โยธะมาตย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
15. นางจิราภรณ์	ลิวัฒน์โยธิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

- กำหนดนโยบายในการวางแผนทรัพยากรบุคคลให้พอเพียงและแนวทางดำเนินงานสอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์กร ตลอดจนการสรรหาคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
- จัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บริการผู้ป่วยได้ตามพันธกิจที่กำหนดไว้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน พิจารณาให้คำปรึกษา แนะนำหรือสั่งการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- กำหนดนโยบายในการวางแผนส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ
- จัดทำแผนเสริมสร้างความสุขขององค์กรแห่งความสุขและจัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

5. ติดตาม...

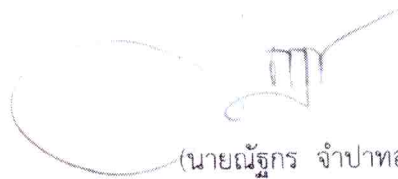
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดและวิเคราะห์ผลการประเมินไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาบริหารและทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานสรุปผลวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

งานสรุปบรรณตรวจแล้ว

...../ร่าง
...../พิมพ์
...../ทาน
= 4 พ.ย. 2564

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง**	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			โครงการ	วิธีการวัดผล			Q1	Q2	Q3	Q4			
เสริมสร้างความสุขของบุคลากร (Happinometer)													
1	มิติ ด้านการเงิน : Happy Money	-ลดต้นทุนออนไลน์ (VJIK) -เพิ่มช่องประชาสัมพันธ์และเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่และ	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมและใส่ใจและความพึงพอใจ	-บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ60 วัดจากแบบสอบถาม	-บุคลากรทุกคน	422	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	-	คณะกรรมการ HRD	
2	มิติ ด้านผ่อนคลาย : Relax	-กิจกรรมวิถีพุทธ ธรรมบำบัดในยุคโควิด (โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมวิถีพุทธ ธรรมบำบัดในยุคโควิด) -กิจกรรมสร้างยิ้ม-สร้างสุขสนุกกับงานประจำ (โครงการสร้างยิ้ม-สร้างสุขสนุกกับงานประจำ)	-เพิ่มภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น -เชิญบุคลากรผู้เกษียณเข้าร่วม	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมและให้ความพึงพอใจ	-บุคลากรทุกคน	422	ม.ค.	-	-	-	15,000	คณะกรรมการ HRDและกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	
					-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมและให้ความพึงพอใจ	-บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ60 วัดจากแบบสอบถาม	-บุคลากรทุกคน	422	-	เม.ย	-	55,000	คณะกรรมการ HRDและกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนา ปรับปรุง**	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล โครงการ		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ช่วงเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล			Q1	Q2	Q3	Q4		
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้าน จริยธรรม (โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน จริยธรรม)	เชิญบุคลากรผู้เกษียณเข้าร่วม	จำนวน	-บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ80	-บุคลากรทุก คนและ เครือข่าย	422	-	-	-	ธ.ค.	50,000	คณะกรรมการ HRDและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป
			ปริมาณ	-บุคลากรเข้า ร่วมและให้ความ พึงพอใจ	-บุคลากรทุก คน	422	-	เม.ย	-	-	20,000	คณะกรรมการ HRDและกลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล
			ปริมาณ	-เพิ่มสถานที่และเพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้า ร่วมให้มากขึ้น	-จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมและให้ความ สนใจและความ พึงพอใจ	-บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ80 วัดจาก แบบสอบถาม	-บุคลากรทุก คน	422	ธ.ค.	-	-	20,000

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง**	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล		กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลาที่ตั้งเป้าหมาย				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล		จำนวน (คน)	Q1	Q2	Q3			Q4
เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Engagement)												
1	-กิจกรรมเพิ่มเสริมรรถนะให้กับบุคลากร	-	-จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมและให้ความสนใจและความพึงพอใจ	-บุคลากรเข้า ร่วมน้อยละ80 อดจากแบบสอบถาม	-บุคลากรทุก คน	422	-	-	-	ก.ย.	-	คณะกรรมการ HRD

** จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง: ระบุประเด็นที่สังเกตจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบฟอร์ม 1 โดยหน่วยงานอาจมีแผนงาน/โครงการ ในแต่ละหัวข้อครบทุกด้าน/ทุกมิติ หรือไม่มีก็ได้

ลงชื่อ* *นางนงนุช นิสิต*

(นางนงนุช นิสิต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่ **21 ธ.ค. 2564**

* หมายเลขชุด ลงชื่อโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน
กำหนดส่งภายใน 27 ธันวาคม 2564