

# ความที่สุด

ที่ สธ ๐๑๐๐.๑/ว ๒๕๒๕



กรมสุขภาพจิต
เลขรับ ๒๐๗๑
วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๕.๓๘

10)

ถึง กรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
สถาบันพระบรมราชชนก/สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
จังหวัดทุกจังหวัด  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 5939/1578
วันที่ 17 ก.ย. 2556
เวลา 15.26

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

งานบริหารทั่วไป  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๓๖



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ไว้ประการหนึ่งว่าให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยถือเกณฑ์ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติ การรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภท อำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง<br>และส่วนราชการ ความรู้ในการบริหารงาน<br>บริหารจัดการ ความรู้ในกฎหมายและระเบียบ<br>การปกครองบังคับบัญชา | น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน<br>วินิจฉัยและแก้ปัญหาการบริหารงานและ<br>การปกครองบังคับบัญชา   | น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับ<br>ตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ   | น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน |

/ ๔. ประวัติ...





# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

กรมสุขภาพจิต
เลขรับ ๒๐๗๒
วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๐.๕๐

ส่วนราชการ...สำนักงานรัฐมนตรี โทร. ๐-๒๕๕๑-๑๑๑๔ โทรสาร. ๐-๒๕๕๑-๑๑๓๖

ที่ สธ ๐๑๑๑.๑/ว ๓๗๑๕ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง...การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 5940/157
วันที่ 17 ก.ย. 2556
เวลา 15.27

ด้วยสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรณีการเลื่อนจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ไว้โดยสรุปว่าเมื่อมีตำแหน่งว่างให้สำนักงานรัฐมนตรีกำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในกระทรวงเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ส่วนราชการละ ๑ - ๒ ชื่อ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้กรมเสนอรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ - ๒ ชื่อ ส่งให้เลขานุการคณะกรรมการ ฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งใบสมัคร สำเนา ก.พ. ๗ หลักฐานต่าง ๆ จำนวน ๗ ชุด ภายในวันพุธที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๙ ๕7—

(นายกมล บันไดเพชร)  
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คุณสมบัติผู้สมัคร

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และ ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

1. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน  
ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(3) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า 7 ปี

(4) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(5) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า 7 ปี

(6) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (1) หรือ (2) หรือ (3) หรือ (4) หรือ (5) แล้วแต่  
กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด



6. การได้รับพิจารณาความดีความชอบ

- ( ) การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น  
จำนวน ..... ครั้ง ไปรกระบุ ปี พ.ศ. ....
- ( ) การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น  
จำนวน ..... ครั้ง ไปรกระบุ ปี พ.ศ. ....
- ( ) ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม 1 เมษายน 2554)  
จำนวน ..... ครั้ง ไปรกระบุ ( ) เมษายน 2554 ( ) ตุลาคม 2554  
( ) เมษายน 2555 ( ) ตุลาคม 2555  
( ) เมษายน 2556

7. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน (แนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง)

- 7.1 .....
- 7.2 .....
- 7.3 .....

8. ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น / การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (โดยระบุชื่อผลงานช่วงเวลาดำเนินการและประโยชน์ของผลงาน)

.....

.....

.....

9. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยยกย่องคุณงามความดีของท่าน

.....

.....

.....

10. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จซึ่งได้นำไปพิจารณาว่า ความสามารถและทักษะดังกล่าว จะทำให้ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดี

.....

.....

.....

11. ประวัติสุขภาพกายและจิตใจ

เป็นโรคเรื้อรังหรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

12. ประวัติการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ กุญโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือพฤติกรรมทางจริยธรรม

- 12.1 เคยถูกกล่าวหาหรือเรียนทางวินัยหรือไม่  
( ) ไม่เคย  
( ) เคย
- 12.2 เคยถูกกล่าวหาทางอาญาหรือไม่  
( ) ไม่เคย  
( ) เคย
- 12.3 เคยถูกกล่าวหาหรือเรียนทางอาญาหรือไม่  
( ) ไม่เคย  
( ) เคย
- 12.4 เคยถูกกล่าวหาทางอาญาหรือไม่  
( ) ไม่เคย  
( ) เคย

13. โปรดระบุวิสัยทัศน์ของท่านในกระทำงานฐานะหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข (จัดพิมพ์เอกสารแนบท้ายใบสมัครความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)

.....

.....

.....

