



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ด้วยกรมสุขภาพจิต ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓. ตำแหน่งที่จะว่างจากการคัดเลือกและย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น/ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยนับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด (เอกสารแนบท้าย)

๔.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการและจะต้องตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารตามประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เพิ่มเติม) สำหรับผู้ที่ไม่มีความผลงานทางวิชาการต้องกำหนดแผนการจัดทำผลงานและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานให้ชัดเจน สำหรับคุณสมบัติข้อ ๔.๒ นี้ ใช้สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งที่ ๒ และตำแหน่งที่ ๓ (เฉพาะเภสัชกรชำนาญการพิเศษและพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. การรับสมัครคัดเลือก

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร และ Download ใบสมัครได้ที่ www.hr.dmh.go.th โดย

๕.๑.๑ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต้นสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้สมัครเรียงตามลำดับ จำนวน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๕.๑.๒ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต่างสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครไปยังหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเสนอความเห็น (ส่วนที่ ๓)

/๕.๒ วัน เวลา...

๕.๒ วัน เวลา ที่รับสมัคร

๕.๒.๑ กรมสุขภาพจิตจะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในตำแหน่งประเภทต่างๆ ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖

๕.๒.๒ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต้นสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมใบสมัคร ส่งถึงกรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่ปิดรับสมัคร หากเลยกำหนดวันดังกล่าวกรมสุขภาพจิตจะถือว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๒.๓ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต่างสังกัด ให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งรวบรวมใบสมัคร ส่งถึงกรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่ปิดรับสมัคร หากเลยกำหนดวันดังกล่าวกรมสุขภาพจิตจะถือว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดย อ.ก.พ.กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมสุขภาพจิตที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร คุณสมบัติเปรียบเทียบ ประสิทธิภาพการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนผลงานทางวิชาการที่ผู้สมัครนำเสนอ หรือ คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๖.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๖.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ทั้งนี้ กรณีของตำแหน่งที่เปิดโอกาสให้มีการสมัครเพื่อขอย้ายและเลื่อน คณะกรรมการฯ จะพิจารณาผู้สมัครขอย้ายก่อน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หากพิจารณาแล้วไม่มีผู้เหมาะสมย้ายไปดำรงตำแหน่ง ดังกล่าว คณะกรรมการฯ จะพิจารณาผู้สมัครเพื่อเลื่อนต่อไป โดยคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาเปรียบเทียบ ผู้สมัครขอย้ายและผู้สมัครขอเลื่อนในคราวเดียวกัน

๖.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่ หรือพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในภาพรวมของกรมสุขภาพจิต

๖.๓ กรณีตำแหน่งที่จะว่างจากการคัดเลือกและย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น/ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะสามารถ ส่งผลงานทางวิชาการได้ต่อเมื่อกรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการย้ายข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ออกไปจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอาจต้องรอมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และผู้มีอำนาจลงนามตามมาตรา ๕๗ ลงนามในคำสั่ง

๗. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ทาง www.hr.dmh.go.th ทั้งนี้ กำหนดการคัดเลือก/การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก อาจมีการเปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมซึ่งจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายเกษรติภูมิ วงศ์จิตร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งประเภทต่างๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑๒๗๒	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
๒.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๐๐*	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์
๓.	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๒๕๑๙*	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๔.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๖๖**	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๕.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๖๘**	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๖.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๙๒**	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
๗.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๕๐**	โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์
๘.	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๑๘๑๕**	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ (ปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น- ราชนครินทร์)
๙.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๕๔**	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๑๐.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๒๗๓**	โรงพยาบาลสวนปรุง
๑๑.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๕**	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๑๒.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๗๘**	สถาบันราชานุกูล
๑๓.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๘๑๗**	สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

หมายเหตุ ๑. * ตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

๒. ** ตำแหน่งที่จะว่างจากการคัดเลือกและย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น/ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน

๓. ให้ส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมใบสมัคร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง _____ ตำแหน่งเลขที่ _____

หน่วยงาน.....

รูปถ่าย
3 x 4 ซม.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้สมัคร

1. ชื่อ - สกุลผู้สมัคร.....
2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....
3. ปฏิบัติราชการที่.....
4. ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไป 2 ระดับ ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....
5. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ครั้งที่ 1 อยู่ในระดับ..... - ครั้งที่ 2 อยู่ในระดับ.....
6. ความผิดทางวินัย () มี () ไม่มี
7. ประวัติส่วนตัว
เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)
อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ปดรับสมัคร)
8. ประวัติการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา)

ปีที่สำเร็จการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

สถานที่ศึกษา

• • • • •

=====

11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 10

100 90 80 70 60 50 40 30 20 10 0

[illegible]

10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300 310 320 330 340 350 360 370 380 390 400 410 420 430 440 450 460 470 480 490 500 510 520 530 540 550 560 570 580 590 600 610 620 630 640 650 660 670 680 690 700 710 720 730 740 750 760 770 780 790 800 810 820 830 840 850 860 870 880 890 900 910 920 930 940 950 960 970 980 990 1000

— 200 —

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

[illegible]

.....

.....

[illegible]

๑. ภูมิประเทศ (ถ้ามี).

9. ประวัติการรับราชการ

วันเดือนปี (เริ่มรับราชการ).....	ตำแหน่ง (เปลี่ยนตำแหน่ง/ เปลี่ยนระดับ/ เปลี่ยนหน่วยงาน).....	เงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			

10. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

10.1 ด้านการบริหาร

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

10.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

11. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....

.....

.....

.....

12. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี							
กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลงานปีงบประมาณ					
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.	
		หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว

13. ผลงานที่ส่งประเมิน

13.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1) ชื่อผลงาน.....

2) คำโครงเรื่อง (สรุปเนื้อหาประมาณ 15 บรรทัด).....

3) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ.....% รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

1. สัดส่วน.....%

2. สัดส่วน.....%

4) ประโยชน์ของผลงาน

5) การเผยแพร่ (ถ้ามี).....

13.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) ชื่อผลงาน.....

2) หลักการและเหตุผล.....

3) วัตถุประสงค์.....

4) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ทฤษฎี.....

5) วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอน/กระบวนการ.....

6) ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

7) ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิ์การได้รับคัดเลือกและข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานประเมินภายใน 6 เดือน นับจากวันที่รับทราบผลการคัดเลือก

ข้าพเจ้ามีความประสงค์

☐ ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

☐ ไม่ประสงค์ขอไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ชั้นต้น).....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 3 **ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน กรณีสมัครต่างสังกัด (ถ้ามี)**

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาคุณสมบัติ และ/หรือสัมภาษณ์ผู้สมัครเพื่อเสนอความเห็นนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งที่จะว่างจากการคัดเลือกและย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น/ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะสามารถส่งผลงานทางวิชาการได้ต่อเมื่อกรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการย้ายข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นออกไปจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอาจต้องรวมมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขและผู้มีอำนาจลงนามตามมาตรา 57 ลงนามในคำสั่ง

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....หน่วยงาน.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. <u>การมุ่งผลสัมฤทธิ์</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - พยายามทำงานในหน้าที่ให้ดีและถูกต้องมีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงานและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในงาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น - เสนอหรือทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิมเพื่อให้ได้ผลงานตามมาตรฐานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการตัดสินใจที่ดี สามารถบริหารจัดการและทุ่มเทเวลาตลอดจนทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้ 2. <u>การบริการที่ดี</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความเต็มใจในการให้บริการ มีความเป็นมิตร สุภาพ เต็มใจต้อนรับด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี และสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ - ให้ข้อมูลข่าวสารของการบริการที่ถูกต้องชัดเจน และสามารถชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานและความคืบหน้าในการดำเนินงานได้ - ประสานงานภายในหน่วยงานและกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว 3. <u>ภาวะความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เข้าใจวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และเป้าหมายตลอดจนค่านิยมที่ดีขององค์กรเป็นอย่างดีและนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานของทีมงานของตนได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพแสดงความรับผิดชอบร่วมต่อผลการปฏิบัติงานของทีมงานทั้งด้านความสำเร็จและความผิดพลาดที่เกิดขึ้น - มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้งานใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องและสามารถกำหนดแนวทางและทิศทางการทำงานที่ชัดเจนให้กับผู้ร่วมงาน จูงใจให้มีความสำคัญและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
- สามารถวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาและแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาไม่ให้เกิดขึ้นอีกในอนาคต - ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความเป็นผู้นำในการปฏิบัติงาน โดยการให้มีส่วนร่วมในการวางแผน การกำหนดเป้าหมาย กระจายอำนาจความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม 4. การทำงานเป็นทีม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ - รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานในกลุ่มหรือข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานอย่างต่อเนื่อง - ให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่นรวมถึงผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน - สนับสนุนและช่วยเหลืองานเพื่อนร่วมทีมคนอื่นๆ เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ - ส่งเสริมความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในทีม ช่วยประสานรอยร้าวหรือคลี่คลายแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม - ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมขวัญกำลังใจของทีมเพื่อรวมพลังกันในการปฏิบัติภารกิจใหญ่ๆน้อยต่างๆ ให้บรรลุผล 5. การคิดวิเคราะห์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สามารถระบุรายการปัญหา/งาน/กิจกรรมต่างๆ เป็นประเด็นย่อยได้ - แสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงขั้นพื้นฐานและระดับซับซ้อนในส่วนต่างๆ ของปัญหา/งาน โดยระบุได้ว่าอะไรเป็นเหตุเป็นผลแก่กัน สถานการณ์นั้นๆ แยกแยะข้อดีข้อเสียของประเด็นต่างๆ ได้ จัดเรียงปัญหา/งาน/กิจกรรมต่างๆ ตามลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนได้ - สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัญหา/งานจากความเข้าใจความสัมพันธ์ของส่วนต่างๆ แยกแยะองค์ประกอบต่างๆ อีกทั้งวิเคราะห์ว่าแง่มุมต่างๆ ของปัญหาหรือสถานการณ์หนึ่งๆ สัมพันธ์กันอย่างไร คาดการณ์ว่าจะมีโอกาสหรืออุปสรรคอะไรบ้าง - ใช้เทคนิคการวิเคราะห์หลากหลายรูปแบบเพื่อหาทางเลือกต่างๆ ในการตอบคำถามหรือแก้ปัญหา รวมถึงพิจารณาข้อดีข้อเสียของทางเลือกแต่ละทาง - วางแผนงานที่ซับซ้อนโดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ที่มีหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายคาดการณ์ ปัญหา อุปสรรค แนวทางการป้องกันแก้ไข อีกทั้งเสนอแนะทางเลือกและข้อดีข้อเสียได้		

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....